



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๐๐๙

ที่ ขย ๘๑๑๐๑/- วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปเป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์/ปัญหาอุปสรรค/และข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบ เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในการบริหารงานบุคคลต่อไป (รายงานผลฯ แนบท้ายบันทึกมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวรินทร์รัฐา เมธิบุญวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นางสาวกัญญาวรรณ แพงตะคุ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

(ลงชื่อ)


(นางสาวกัญญา ยุทธไชโย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

(ลงชื่อ)


(นางสาวกัญญา ยุทธไชโย)
รองปลัด อบต. รัชชาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

(ลงชื่อ)


(นายสเตท สากุลรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบ้านหินเจดีย์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.เกาะมะนาว พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๖ – ๓๑ ก.ค.๖๖	
๒	การจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑๐ เม.ย.๖๖ ให้โอน - ๑๖ มิ.ย.๖๖ รับโอน - ๑๖ มิ.ย.๖๖ ลาออก	
๓	การประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.เกาะมะนาว พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ - ๑๕ เม.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ - ๑๕ ต.ค.๖๖	
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ - ๑๕ เม.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ - ๑๕ ต.ค.๖๖	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ - ๑๕ เม.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ - ๑๕ ต.ค.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๗	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๖	
๘	ประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕	
๙	การมอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕	
๑๐	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนงาน เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๕	
๑๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	√		จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๗,๙๐๔ บาท	๓๑ ก.ค. ๖๖	
๑๒	การส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรมตามสายงานต่างๆ	√		จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓๐๑,๓๑๖ บาท	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑๓	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ และการ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความจำเป็น	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ส.ค. ๖๖	
๑๔	การดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ส.ค. ๖๖	
๑๕	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง/ เส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกๆต้นเดือน	
๑๖	บันทึก แก๊ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบ ฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ http://lhr.dla.got.h/hr/	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกๆต้นเดือน	
๑๗	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทนตามผลประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๖	
๑๘	พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสำนักงานให้มีความปลอดภัยต่อ คุณภาพชีวิตและการทำงานของพนักงาน	√		จำนวน ๑๑๐,๐๖๐ บาท	จำนวน ๑๑๐,๐๖๐ บาท	๑-๓๑ ก.ค.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรการจัดกิจกรรม สนทนาการให้กับพนักงาน การแข่งขันกีฬา อบต. สัมพันธ์	√		จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐๗,๓๐๐ บาท	๑๕ - ๑๗ ก.พ.๖๖	
๒๐	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ มะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	√		จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๘๙,๑๒๕ บาท	๘ - ๑๐ ธ.ค. ๖๕	

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบ้านเหินจันทรค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. การย้าย การโอน

รายละเอียดข้อมูล	จำนวน/ราย
๑.๑ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑
๑.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑

๒. ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ	
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนา หลักสูตรภายใน					
๑. โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖๓	๑๘๙,๑๒๕	๘ - ๑๐ ธ.ค. ๖๕		
๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓	๗,๙๐๔	๓๑ ก.ค. ๖๖		
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนา หลักสูตรภายนอก					
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ผู้บริหารท้องถิ่น	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล/ ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
	๔ ราย	๘ ราย	๑๐	๑	๒

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าเห้จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๐	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	๑	๐	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๐	
ตำแหน่งประเภท วิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด อบต.)	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด อบต.)	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)	(ปก./ชก.)	๑	๐	
๔	นักวิชาการศึกษา (กองการศึกษาฯ)	(ปก./ชก.)	๑	๐	
๕	นักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)	(ปก./ชก.)	๑	๐	

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าหน่วจังหวัดชัยภูมิ**

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภท สายงานการสอน					
๑	ครู (กองการศึกษาฯ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	ชพ.	๑	๑	
๒	ครู (กองการศึกษาฯ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภท ทัวไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด อบต.)	(ปจ./ชง.)	๑	๐	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด อบต.)	(ปจ./ชง.)	๑	๐	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	นายช่างโยธา (กองช่าง)	(ปจ./ชง.)	๑	๐	
๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	(ปจ./ชง.)	๑	๐	
ลูกจ้างประจำ					
๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด อบต.)	-	๑	๑	
๒	คนสวน (ทักษะ) (สำนักปลัด อบต.)	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	-	๑	๐	
๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษาฯ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	-	๑	๑	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะমনาว อำเภอป่าเห็ญณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด อบต.)		๑	๑	
๒	ยาม (สำนักปลัด อบต.)		๑	๑	
๓	พนักงานขับรถกู้ชีพ (สำนักปลัด อบต.)		๑	๑	
๔	แม่บ้าน (สำนักปลัด อบต.)		๑	๑	
๕	คนงาน (กองคลัง)		๑	๑	
๖	คนงาน (กองการศึกษาฯ)		๑	๑	
สรุป จำนวนกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง มีคนครอง จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง อัตราว่าง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง					

สรุปสถิติ การให้อิออน รับอิออน และลาออกจากราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ส่วนราชการ	รับอิออนพนักงานส่วนตำบล	ให้อิออนพนักงานส่วนตำบล	ให้พนักงาน ส่วนตำบล ลาออก จากราชการ	หมายเหตุ
๑	ปลัด อบต.	-	๑	-	(ปลัด อบต.)
๒	รองปลัด อบต.	-	-	-	
๓	สำนักปลัด อบต.	-	-	-	
๔	กองคลัง	-	-	-	
๕	กองช่าง	๑			(ผอ.กองช่าง)
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	
๘	กองสวัสดิการสังคม	-	-	๑	(จพง.พัฒนาชุมชน)
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	
รวม		๑	๑	๑	

ปัญหา / อุปสรรค

- การขาดแคลนบุคลากรหลายตำแหน่ง ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
- หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่บางรายไม่รายงานผลการฝึกอบรม
- งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรมไม่เพียงพอสำหรับทุกๆตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการสรรหาบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งงานเพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
- หัวหน้าส่วนราชการควรมีการติดตามรายงานผลการฝึกอบรมทุกโครงการ โดยการประชุมส่วนราชการ และประชุมประจำเดือน
- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอสำหรับทุกๆ ตำแหน่ง