



รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมธนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์, และธีรธรรม วุฑฒิวัตรชัยแก้ว. (๒๕๕๙). องค์กรแห่งความสุข. กรุงเทพฯ: บริษัทแอทโฟร์พรินท์ จำกัด.)ซึ่งเป็นการจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ "คน" เป็นหลัก ใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับมือกับข้อขัดแย้ง เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน

ความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิตความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. **Happy Body (สุขภาพดี)** ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้า บุหรี่ และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี
๒. **Happy Heart (น้ำใจงาม)** ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม
๓. **Happy Society (สังคมดี)** ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา
๔. **Happy Relax (ผ่อนคลาย)** ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักสมอง การนั่งไต้ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายหรือแม้แต่วิตชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน
๕. **Happy Brain (หาความรู้)** ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น
๖. **Happy Soul (ทางสงบ)** ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง
๗. **Happy Money (ปลอดภัย)** ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๘. **Happy Family (ครอบครัวดี)** ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

๑. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

(Happy Body)



๒. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



๓. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(Happy Society)



๔. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(Happy Relax)



๕. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(Happy Brain)



๖. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



๗. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
(Happy Money)



๘. ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรินทร์ธรา เมธินบุญวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวกัญญาวรรณ แพ่งตะคุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุสุญา ยุทธไชโย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุสุญา ยุทธไชโย)

รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

(ลงชื่อ)



(นายสเตท สากุลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ๐ ๔๔๐๕ ๖๐๐๙
ที่ ขย ๘๑๑๐๑/ วันที่ ๗๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปี ๒๕๖๗
และขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เรียน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

อ้างถึง

- ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
- คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ที่ ๑๒๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้าน
การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่าง
บุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม
ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิด
เรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กร
มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ
ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการ
เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้
คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้
บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว และขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว รายละเอียดแนบท้ายนี้และขอ นำเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
๒. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว
๓. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรินทร์รฐา เมธินบุญวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรอนุมัติ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกัญญาวรรณ แผงตะคุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เห็นควรอนุมัติ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นางสาวกุสุญา ยุทธไชโย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เห็นควรอนุมัติ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุสุญา ยุทธไชโย)

รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นายสเตท สากลรัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบความสุขภาวะ (Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าพะเนินธงรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ส่วนราชการ	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul			
1	กิจกรรมกีฬานันทนาการของเจ้าหน้าที่	✓			✓				พ.ศ. - ก.ย.	ทุกส่วนราชการ	จำนวนกิจกรรม
2	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓							
3	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓								
4	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			✓		✓					
5	กิจกรรมส่งเสริมที่ว่างจำหน่ายสินค้าเพื่อการหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓				
6	กิจกรรมร่วมงานวันสำคัญต่างๆ							✓			
7	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓			
8	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่สมาชิกใหม่/ ขึ้นบ้านใหม่ การต้อนรับพนักงานใหม่, วันเกิด, แสดงความเสียใจกับครอบครัวกรณีผู้เสียชีวิต ฯลฯ									✓	
9	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓		✓						
10	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีความสุขผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ลงชื่อ

(นายสเตท สากุลรัตน์)

ผู้อนุมัติ

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการและคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้ง สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสเทท สากุลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาวเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแลรวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสเดท สากุลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว