



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๐๐๘

ที่ ขย ๘๑๑๑๑/ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ได้ประกาศไว้ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว จึงบันทึกเสนอเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรินทร์ฐา เมธิบุญวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

☒ เห็นควรอนุมัติ ☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางปราณี รุจิรัตน์)
ผอ.กองการศึกษา รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

☒ เห็นควรอนุมัติ ☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพ็ญภา ยุทธไชโย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

☒ เห็นควรอนุมัติ ☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิริวรรณ แสนนอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายสเตท สากุลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าหน่จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	๑.บรรจุและแต่งตั้ง ปลัด อบต. จากบัญชีการคัดเลือก ปี ๒๕๖๓	บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว	ปลัด อบต. ๑ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อย	-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน -เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น
	๒. รับโอนย้ายสับเปลี่ยน ปลัดอบต.	บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว	ปลัด อบต. ๑ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อย	-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน -เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น
	๓.สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	เพื่อช่วยงาน กองสวัสดิการสังคม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อย	-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน -ผู้บังคับบัญชาสอนการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบ้านเหินจันทรังค์ จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการพัฒนา	๑. หลักสูตรวิทยากรอำเภอสำหรับการเลือกตั้ง	เพื่อเตรียมพร้อมงานเลือกตั้ง	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๒. หลักสูตร การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน	เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชน	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๓. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อเตรียมการจัดทำงบประมาณ	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๔. หลักสูตร การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยะฐานะสูงขึ้น	เพื่อเตรียมความพร้อมการเลื่อนวิทยะฐานะสูงขึ้น	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๕. หลักสูตร การบริหารจัดการสวัสดิการสังคม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสวัสดิการสังคม	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๖. หลักสูตร การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานบริหารงานบุคคล	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๗. หลักสูตร แนวทางปฏิบัติงานตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ.๒๖๓	เพื่อเตรียมปฏิบัติตามพรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบ้านฉาง จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี	เพื่อการประเมินผลที่เป็นธรรม เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	ผลการประเมิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	กำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินแต่ละรอบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติ
	๒. เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน	เพื่อการประเมินผลที่เป็นธรรม เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	ผลการประเมิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นำผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินแต่ละรอบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติมาประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าหน่วจังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกหน่วยงาน -ขยายผลสู่ชุมชน
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม -ผลการประเมิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีขึ้น