

เอกสารเผยแพร่ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ไตรมาสที่ 3 เมษายน 2563- มิถุนายน 2563



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว



บทความที่น่าสนใจ  
"ความก้าวหน้าในสายงาน  
ของข้าราชการท้องถิ่นใน  
ระบบแห่ง  
เป็นอย่างไรบ้าง"

ผมเองก็ขอสรุปแบบเข้าใจเอง ความก้าวหน้าในสายงานของตำแหน่งต่างๆ ขอยกตัวอย่าง  
ข้าราชการท้องถิ่น แห่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาเริ่มกันเลย ณ ตอนนี้ ทุกคนไม่ว่าจะท่านจะเคยเป็น ซี3 ซี  
4 หรือซี 5 ก็ถูกจับมารวมอยู่ในกลุ่มแห่งเดียวกันแล้วนั่น คือ "แห่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ"  
ความก้าวหน้าที่จะเติบโตขึ้นไป 1 ระดับ นั่นคือ "จากระดับปฏิบัติการ จะเป็นระดับชำนาญการ"  
มาดูกรอบระยะเวลาที่จะเลื่อนระดับได้กันครับ

1. ตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า 6 ปี (จุดนี้ ก็คล้ายๆในระบบซี ที่ 2 ปี เลื่อนที่ ถ้าเริ่มจากจากซี 3 จะขึ้นเป็นซี 6 ก็ใช้เวลา 6 ปีเป็นอย่างน้อย  
พอดี)
2. สำหรับท่านที่ดำรงตำแหน่งซี 3 ซี4 ซี 5 มาก่อนหน้านั้น ในช่วงแรกยังคงสามารถนำระยะเวลาที่ตนเองได้เคยดำรง  
ตำแหน่งมาใช้เป็นคุณสมบัติเลื่อนระดับได้อยู่ครับ เช่น เดิมครองซี 3 มาสองปีแล้ว ก็อยู่ระดับปฏิบัติการไปอีก 4 ปี จึงจะครบ  
คุณสมบัติเลื่อนเป็นชำนาญการได้ หรือถ้าเดิมครองซี 5 มาห้าปี ก็อยู่ระดับปฏิบัติการไปอีก 1 ปี จึงจะครบคุณสมบัติเลื่อน  
เป็นชำนาญการได้ครับ
3. สำหรับท่านที่มีวุฒิปริญญาโท จากเดิมระดับปฏิบัติการ ไปชำนาญการต้องใช้เวลา 6 ปีนั้น ถ้าท่านมีวุฒิปริญญา  
โทก็ลดเวลาเหลือแค่ 4 ปี และหากจบปริญญาเอกก็ลดเวลาเหลือแค่ 2 ปีเท่านั้น

ข้างต้นกล่าวถึง ปฏิบัติการ ไป ชำนาญการ

ขอบคุณข้อมูล ส.เสื่อ ชุมชนคนท้องถิ่น



## ความก้าวหน้าในสายงาน ข้าราชการท้องถิ่นในแห่ง"วิชาการ"

บทความที่น่าสนใจ  
"ความก้าวหน้าในสายงาน  
ของข้าราชการท้องถิ่นใน  
ระบบแห่ง  
เป็นอย่างไรบ้าง"

ต่อไปกล่าวถึง ข้าราชการ ไป ข้าราชการพิเศษ .... และ ข้าราชการ ไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

### ประเด็นแรก ข้าราชการ ไป ข้าราชการพิเศษ

ถ้าหน่วยงานของท่านมีกรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการพิเศษ หรือสามารถขอเปิดกรอบนี้ได้ (\* ข้อนี้หลักเกณฑ์การเปิดกรอบข้าราชการพิเศษ อาจไม่ใช่ว่าอย่างที่คิด ต้องพิจารณาองค์ประกอบอื่นหลายอย่าง อีกทั้งยังอาจมีการกำหนดจำนวนข้าราชการพิเศษของแต่ละแห่งไว้ด้วยอีก) จึงเป็นหนึ่งในข้อเรียกร้องของสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการ ที่ขอให้ขยายระดับควบถึงข้าราชการพิเศษ) โดยกำหนดระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งข้าราชการพิเศษ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

### ประเด็นที่สอง ข้าราชการ ไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

เช่นเดียวกัน หากหน่วยงานของท่าน มีกรอบนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) วางกรอบระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในฝายนั้นๆ ที่ท่านจะสอบเป็นหัวหน้าฝ่าย มาแล้วอย่างน้อย 1 ปี จุดนี้ ข้าราชการ จะไป ข้าราชการพิเศษ ก็ใช้เวลา 4 ปี .... และ ข้าราชการ จะไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย) ก็ใช้เวลา 4 ปีเช่นเดียวกัน

ขอบคุณข้อมูล ส.เสื่อ ชุมชนคนท้องถิ่น

### บทความที่น่าสนใจ

ประเด็นความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการท้องถิ่น มากันที่ "แห่งประเภททั่วไป"



สำหรับท่านที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้ว จะแบ่งได้ตามนี้

ซี ๑ - ซี ๔ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ซี ๕ - ซี ๖ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

ซี ๗ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับอาวุโส

ขอเริ่มที่แห่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หากจะเลื่อนระดับขึ้นไปเป็น "ชำนาญงาน" ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. สำหรับวุฒิ ปวช. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๒. สำหรับวุฒิ ปวท. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. สำหรับวุฒิ ปวส. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ในระยะเริ่มแรกของการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่งนี้ ท่านสามารถนำระยะเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งในระบบซี (ซี๑-๔) มาใช้นับเป็นระยะเวลาเพื่อในการเลื่อนระดับในระบบแห่งได้ เช่น ท่านมีวุฒิ ปวช. และเคยดำรงตำแหน่งซี ๔ (รวมระยะเวลาที่ผ่านมาด้วย) รวมแล้ว ๕ ปี ท่านก็ครองตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานไปอีก ๑ ปี ก็จะครบ ๖ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งนี้พอดี ท่านก็ทำเรื่องเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้ครับหรือท่านที่มีวุฒิ ปวส. และเคยดำรงตำแหน่งซี ๓ มาแล้ว ๓ ปี ท่านก็ครองตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานไปอีก ๑ ปี ก็จะครบ ๔ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งนี้พอดี ท่านก็ทำเรื่องเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้ครับ (แต่สำหรับท่านที่ครองตำแหน่งเดิมมานานกว่านี้ และครบตามมาตรฐานตำแหน่งใหม่ในระบบแห่งแล้ว ก็เตรียมทำเรื่องขอเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้เลยครับ เพื่อประโยชน์ของท่านเอง)

ขอบคุณข้อมูล ส.เสื่อ ชุมชนคนท้องถิ่น



**บทความที่น่าสนใจ**  
ประเด็นความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการท้องถิ่น มากันที่ 'แห่งประเภททั่วไป'

**มาต่อกันที่แห่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลื่อนไประดับอาวุโสต้องครองชำนาญงาน อย่างน้อย ๖ ปี**

ในจุดนี้ หากท่านอยู่ในระดับชำนาญงานแล้ว (ก็คือซี ๕-๖ เดิม) ระดับที่สูงขึ้นไปอีกหนึ่งขั้นคือ ระดับอาวุโส ตอนนี้หากท่านจะขยับขยายขึ้นไปเป็นระดับอาวุโส ต้องทำเรื่องขอขยายกรอบก่อน จะผ่านหรือไม่ผ่านก็แล้วแต่ ก จังหวัดมาถึงเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ท่านต้องเคยดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีจึงจะเลื่อนระดับเป็นอาวุโสได้

เช่นเดียวกันหากท่านเคยดำรงตำแหน่งในซี ๕-๖ มาก่อนหน้านี้ ก็นับระยะเวลามานับรวมกันได้ เช่น เคยเป็นซี ๖ (รวมระยะเวลาที่ผ่านมาในซี ๕ ด้วย) รวมแล้ว ๕ ปี ท่านก็ต้องครองตำแหน่งในระดับชำนาญงานไปอีก ๑ ปี ก็จะครบระยะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของระดับอาวุโส

**สุดท้ายเป็นประเด็น "แห่งทั่วไป สู่แห่งอำนาจการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย)"**

**ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญงานมาแล้ว ๑๐ ปี หรือครองอาวุโส ๔ ปี**

หนทางในการเติบโต หรือเรียกว่าความก้าวหน้าในสายงานแห่งทั่วไป ก็คือการเติบโตเป็น "หัวหน้าฝ่าย" สำหรับท่านที่อยู่ในแห่งทั่วไป ยังมีช่องทางที่จะเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) โดยมีคุณสมบัติดังนี้

เลือกเอาข้อใดข้อหนึ่ง ผู้ที่จะมีคุณสมบัติสอบเป็นหัวหน้าฝ่ายได้ จะต้อง

๑. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หากท่านสอบได้เป็น "หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น)"

ก็จะได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมละ ๑,๕๐๐ บาท

สรุปคร่าวๆประมาณนี้ คงจะได้พอเห็นเส้นทางในความก้าวหน้าของตนเองแล้ว

ขอบคุณข้อมูล ส.เสื่อ ชุมชนคนท้องถิ่น