



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ได้ประกาศนโยบายหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เพื่อให้แต่ละส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและการพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑.หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๓.หลักเกณฑ์การการพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีการพัฒนาวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการการให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ การประเมินผลงานให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงาน โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. และพนักงานจ้าง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ

๔.๔ ให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. และพนักงานจ้าง ก่อนรอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙ ,๔๐,๕๐), ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. และพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปิดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๕.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๕.๔ แต่ละส่วนราชการต้องกำหนดให้มีการพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัด

๕.๕ หากผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนา รายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการสับเปลี่ยนงานหรือโยกย้าย เพื่อให้ความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร ตามตำแหน่ง

๖. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. และพนักงานจ้าง ดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว จะพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. และพนักงานจ้าง ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตาม ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสเทท สากุลรัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว