



แผนการบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว
อำเภอบ้านหินเจดีย์ จังหวัดชัยภูมิ

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอป่าหน่จณรงศ์ จังหวัดชัยภูมิ

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรา กำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้

1. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และ อำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาส แก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

3. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้ พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

4. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยน รูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการ พัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาวต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมาย กำหนด

5. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

6. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดทนในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

7. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว จังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. 2564

8. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

10. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน








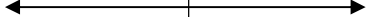








แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมะนาว อำเภอบ้านหินณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียด ดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี - การรายงานผลการบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	←	←	←
2. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	- การประกาศสอบพนักงานจ้าง - การขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลจาก บัญชี กสธ.	ไม่ใช้งบประมาณ -	←	←	←	←
3. การบรรจุแต่งตั้ง	-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล -การส่งจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ -	←	←	←	←
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ มะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -การส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ พัฒนา ฝึกอบรมตามสายงานต่างๆ	220,000 330,000	←	←	←	←

นโยบาย	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
5. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	 		 	
6. สวัสดิการและค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	ไม่ใช้งบประมาณ				
7. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และเจ้าหน้าที่ของ อบต.เกาะมะนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 	10,000				
8. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อน วิทยฐานะของพนักงานครูอบต. - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ ระดับชำนาญการพิเศษ - การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู 	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	  			  
9. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ				
10. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ - ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานให้มีความปลอดภัยต่อคุณภาพชีวิตและการทำงานของพนักงาน 	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	